

Négociations Salariales AFB : une mascarade !

Dans le secteur AFB, lorsque l'on aborde la question des salaires, les années se suivent et se ressemblent...

Depuis 13 ans maintenant et malgré d'importants bénéfices, les banques AFB ont refusé d'accorder une mesure générale pour l'ensemble des salariés de notre profession.

C'est profondément choquant ! D'autant plus, que dans le même temps, les salaires et les rémunérations diverses des dirigeants de ces mêmes banques ont explosé !

Le patronat bancaire décline parfaitement l'expression : "on est jamais si bien servi que par soi-même..."

Et de nouveau en 2009, l'AFB ressort sa déclaration passe-partout : "nous laissons les banques décider de leur propre politique salariale", sachant que certains salariés du secteur resteront, de ce fait, au bord de la route !

Pour FO Banques, cela s'assimile tout simplement à du dumping social !

Il est inadmissible que les salariés des banques AFB ne bénéficient pas d'une mesure générale, qui plus est après la difficile année traversée.

Au cours de l'année écoulée ce sont bien les salariés, techniciens et cadres des établissements bancaires qui ont répondu présents pour affronter la crise...

De même, il est choquant que nous devions, dans notre profession, continuer à subir des minima totalement déconnectés de la réalité des salaires d'embauche.

***Les minimas de branches sont en moyenne 20 % en dessous des salaires réellement pratiqués...
L'AFB propose de les augmenter de... 1,5 % !
provocation, surdité..., ???
A vous de juger...***

Sachant qu'en moyenne les minima sont 20% en dessous des réels salaires d'embauche, il est évident que ce n'est pas avec des "mesurettes" (+1,5%) que l'AFB retrouvera une crédibilité au niveau de sa grille salariale.

Idem pour la Garantie Salariale Individuelle (aujourd'hui à 3% sur 5 ans) pour laquelle FO Banques revendique le passage à 5% au moins, de façon pérenne et ajustable à la hausse, si l'inflation devait reprendre.

Et ce ne sont pas les promesses sur l'égalité professionnelle Femmes-Hommes ou le passage à l'échelon B de quelques salariés encore en catégorie A qui peuvent concrétiser une réelle Négociation Annuelle de Branche.

Sommaire :

P.1&2 : Négociations salariales AFB : une mascarade !

P. 3 & 4 : Tract commun : 26 octobre 2009 - Négociations salariales de la branche AFB - Le cynisme et le mépris

De plus, ce ne sont pas les quelques dispositions sur les frais de transport pour lesquels l'AFB se contente d'un engagement à appliquer la loi ! Quelle générosité !

Dès lors, comment appréhender une négociation de branche d'une telle pauvreté ! D'autant que -et il ne faut surtout pas l'oublier- le secteur bancaire fait d'énormes bénéfices.

A la vérité, ce que souhaitent clairement les patrons des établissements AFB, c'est tout simplement la neutralisation de toute négociation de branche sur les volets sociaux et salariaux afin d'avoir "les coudées franches" dans leurs établissements...

Dumping social quand tu nous tiens...

FO Banques reste et restera fidèle aux légitimes revendications des salariés de notre profession :

- une mesure générale récompensant les salariés de notre profession pour leur mobilisation sans faille durant l'année de crise qu'ils viennent de traverser,
- le passage de la GSI de 3 à 5% en prévoyant une révision à la hausse si l'inflation devait reprendre,
- la suppression de l'échelon A en faisant passer les derniers salariés échelon A en B et l'embauche a minima des salariés en B,
- le rattrapage grâce à des «enveloppes» dédiées des inégalités professionnelles,

- Le passage à l'échelon H lors de l'obtention de l'ITB,
- Un minimum d'augmentation lors des changements d'option,
- L'égalité immédiate des rémunérations variables entre Femmes et Hommes,
- L'application des mesures de transport Ile-de-France partout en France.

***Les salaires, bonus, stocks-options et régimes de retraite chapeau des patrons des banques persistent...
Le refus d'une mesure générale pour l'ensemble des salariés aussi !
FO Banques dit NON et revendique une mesure pour toutes et tous !***

FO Banques encourage vivement l'AFB à reconsidérer nos propositions formulées lors des deux premières séances de négociation et souhaite que la dernière réunion de négociation le 26 novembre ne soit pas une nouvelle «mascarade».

Il est honteux que l'on puisse à ce point ignorer et mépriser les légitimes revendications des salariés de notre profession.

Même l'AFB a reconnu que les salariés du secteur ont vécu une année difficile. Alors, qu'elle n'oublie pas que par leur conscience professionnelle et par leur implication, ils ont évité la panique et l'effondrement des établissements bancaires...

La délégation patronale AFB affirme que la «Négociation Annuelle Obligatoire de Branche sur les salaires» n'est pas au cœur du dialogue social de branche.

Pour FO Banques, la NAO est l'axe central et le socle commun sur lequel les négociations futures dans les établissements devraient s'appuyer !

Sébastien BUSIRIS